Приняты на общем собрании работников
ГБОУ ООШ № 20 г. Новокуйбышевска
Протокол № 1 от «05» февраля 2024г.

ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 20 имени В.Ф.Грушина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области на 2022 - 2025 годы

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 0059202212
от «06» 02 2024 г.
гл. спец. Кондратьева Н.М.
(должность, Ф.И.О.)

г. Новокуйбышевск

Приняты на общем собрании работников
ГБОУ ООШ № 20 г. Новокуйбышевска
Протокол № 1 от «05» февраля 2024г.

ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 20 имени В.Ф.Грушина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области на 2022 - 2025 годы

г. Новокуйбышевск

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 20 имени В.Ф. Грушина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя ППО Черкасовой Н.А., с одной стороны, и работодатель директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 20 имени В.Ф. Грушина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, Беседина Ольга Ивановна с другой стороны, пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 20 имени В.Ф. Грушина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области от 15.02.2022 года (регистрационный номер 00592022):

1. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.7. следующего содержания:

«Периоды каникул, установленные для обучающихся учреждения и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул с сохранением заработной платы в установленном порядке».

2. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.9. следующего содержания:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

На удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарный дней имеют право:

педагогические работники образовательных организаций (в том числе по должностям иных педагогических работников, предусмотренных подразделом 2 раздела 1 номенклатуры должностей, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в группах для детей дошкольного возраста

воспитатели и музыкальные руководители, работающие в группах дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья;

должности руководителей образовательных организаций, которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

На удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарный дней имеют право:

воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 раздела III Постановления N 466.»

3.Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.15. следующего содержания:

«Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником.»

4. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.20. следующего содержания:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

5. Дополнить раздел 2 «Оплата труда» пунктом 2.13 следующего содержания:

«В соответствии со статьей 141 ТК РФ заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

6. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 15.02.2022г.

От работников председатель ППО	От работодателя Директор
_____Черкасова Н.А. «___»_____2024г.	_____Беседина О.И. «___»_____2024г.