

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20  
ИМЕНИ В.Ф.ГРУШИНА ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИНЯТО

На общем заседании собрания работников  
ГБОУ ООШ № 20 г. Новокуйбышевска

Протокол от «29» 05 2015 г.  
№ 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
от 01.06.2015 № 186-ср

директор ГБОУ ООШ № 20  
г. Новокуйбышевска

Беседина О.И.Беседина



**Положение об общем собрании работников  
ГБОУ ООШ № 20 г. Новокуйбышевска**

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и другими локальными актами Учреждения.

1.2. Настоящее положение регламентирует цель, организацию и содержание деятельности Общего собрания работников ГБОУ ООШ № 20 г.Новокуйбышевска.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется законодательством в сфере образования, Уставом ГБОУ ООШ № 20 г.Новокуйбышевска и настоящим Положением.

## **II. Цель и содержание деятельности Общего собрания работников.**

2.1. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

2.2. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся: принятие Устава и внесение в него изменений;

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

заключение Коллективного договора;

заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

представление работников к различным видам поощрений (за исключением стимулирующих выплат);

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей работников Учреждения в члены Управляющего совета;

избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;

рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами.

### **III. Состав Общего собрания работников и организация его работы.**

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

3.2. Общее собрание работников созывается директором Учреждения не реже одного раза в год.

3.3. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

3.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель и секретарь.

3.6. Решение собрания работников принимается открытым голосованием.

3.7. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении