

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20  
ИМЕНИ В.Ф. ГРУШИНА ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
-----  
(ГБОУ ООШ № 20 Г.НОВОКУЙБЫШЕВСКА)

«ПРИНЯТО»

Решением  
Общего собрания работников ГБОУ  
ООШ № 20 г. Новокуйбышевска  
Протокол от 31.12.19 № 2  
Председатель Чуф

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора  
ГБОУ ООШ № 20  
г. Новокуйбышевска  
от 31.12.19 г. № 604 -од  
О.И. Беседина О.И. Беседина

**Порядок сообщения работниками учреждения  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых  
обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов  
(в том числе в отношении родственников)**

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 20 имени В.Ф.Грушина города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее - образовательная организация) определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками образовательной организации и о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя):

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника образовательной организации.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях

- принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;
- осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;
- согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе:
  - распределение стимулирующих надбавок;
  - установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации;
  - установление иных выплат компенсационного характера;
  - значительное превышение размера заработной платы, начисленной родственникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;
  - взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц;
  - осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе, участие в комиссии по осуществлению закупок.

5. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

- злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

6. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательной организации коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Директором образовательной организации принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких - либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

9. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательной организации обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

10. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно Приложению № 1 к Порядку.

11. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательной организации к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

12. Журнал ведется и хранится у председателя комиссии по противодействию

коррупции по форме согласно Приложению N 2 к Порядку.

13. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.

Приложение № 1  
к Порядку уведомления работниками  
работодателя о фактах обращения  
в целях склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

Директору ГБОУ ООШ № 20  
г. Новокуйбышевска

\_\_\_\_\_

(ф.и.о.)

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(ФИО работника полностью, тел )

сообщение

о личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая проводит или может  
привести к конфликту интересов.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ "О противодействии  
коррупции"

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
обязанностей и возможном возникновении конфликта интересов, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*). Обстоятельства, являющиеся  
основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_

(описать в чем выражается личная заинтересованность)

\_\_\_\_\_

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может  
повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано  
в журнале регистрации  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись ответственного лица)

Приложение № 2  
к Порядку уведомления работниками  
работодателя о фактах обращения  
в целях склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

Журнал  
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности или возникновения  
конфликта интересов

№ п/п	ФИО и должность лица, подавшего сообщение	Краткое содержание сообщения	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	ФИО и подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения представителю нанимателя (работодателю)
1.	2.	3.	4.	5.	6.